

Gedragscode voor oefenleiders

Als oefenleider begeleidt u beveiligers door middel van de uitvoering van het oefenprogramma, zoals uitgewerkt en beschreven in het boek “wees voorbereid op het onverwachte”, ISBN 978-90-816043-3-8, naar de certificering van RSO (Registered Security Officer) of RHSO (Registered Highrisk Security Officer). Met deze certificering kan de beveiliging bij werkgever of opdrachtgever aantonen dat hij of zij geoefend is en voorbereid is op de taken tijdens de dienstuitvoering.

Om de kwaliteit van het oefenen te waarborgen, is er aan de registratie van oefenleider (RHSO(I)), een licentie gekoppeld.

De licentie wordt in principe voor onbepaalde tijd afgegeven met de restrictie dat deze elk jaar, na een positieve audit door één van de auditeurs van Promundo BV, door het certificeringsinstituut N'Lloyd wordt verlengd.

De audit omvat onder andere interviews met de oefenleider(s), en enkele beveiligers, een documenten review en het meelopen met een oefening.

Naast het jaarlijks ondergaan van een audit worden de volgende gedragsregels van een oefenleider verwacht:

Artikel 1

1. oefenleider organiseert oefeningen met het doel om de deelnemers naar een hoger kwaliteitsniveau te brengen.
2. De oefenleider houdt rekening met het niveau van de beveiligers en past het oefenniveau daar op aan.
3. De oefenleider brengt variatie aan in de oefeningen en varieert regelmatig tussen vaardigheidstrainingen, lesbrieven, scenario oefeningen en casestudies.

Artikel 2

1. oefenleider registreert de gehouden oefeningen naar waarheid in het verstrekte Beveiligingspaspoort. Naar beoordeling van de oefenleider kunnen dezelfde oefeningen meerdere keren gehouden worden. Voor dezelfde oefeningen vind geen aantekening in het Beveiligingspaspoort plaats.
2. De oefenleider volgt de bepalingen, aangegeven in het Beveiligingspaspoort nauwgezet op.

Artikel 3

1. Oefeningen zijn geen examens. De oefenleider creëert een voor de deelnemers een “veilige omgeving” tijdens de oefeningen, waarin fouten gemaakt mogen worden en creativiteit van de deelnemers wordt gestimuleerd.

Artikel 4

1. De oefenleider organiseert de oefeningen zoveel mogelijk tijdens de dienstuitvoering van de deelnemers.

Artikel 5

1. Indien de oefenleider Red Teaming oefeningen organiseert, stelt hij alleen die functionarissen op de hoogte die op basis van need to know op de hoogte moeten zijn van de Red Teaming oefening.
2. Een Red Teaming oefening is bedoeld om het beveiligingssysteem te testen in een bepaalde situatie.

Artikel 6

1. De oefenleider stimuleert de deelnemers om zichzelf te oefenen naar aanleiding van geconstateerde leermomenten tijdens een georganiseerde oefening.

Artikel 7

1. Voorafgaande aan scenario oefeningen spreekt de oefenleider een no-play procedure af.
2. De oefenleider draagt tijdens de oefeningen zorg voor de veiligheid van de deelnemers aan de oefening.

Artikel 8

1. De geoefende beveiligder verdient de titel RSO of RHSO indien hij door de RSO(I) als bekwaam wordt beoordeeld en alle daarvoor noodzakelijke oefeningen zijn afgevinkt in het Beveiligingspaspoort.
2. Registratie van de dan aantoonbaar bekwaame beveiligder gebeurt door het instituut N'Lloyd.
3. Indien door de auditor wordt geconstateerd dat niet aantoonbaar alle benodigde oefening afdoende zijn uitgevoerd vervalt de licentie voor de RSO(I) en daarmee het recht om beveiligders voor te dragen voor de registratie als RSO of RHSO.
4. Na afronding en registratie van alle benodigde oefeningen in het Beveiligingspaspoort door de RSO(I), kan deze de beveiligder voordragen voor registratie. Het staat N'Lloyd en de geaccrediteerde auditors vrij om in dit proces in te grijpen indien daar aanleiding voor wordt geconstateerd. Aanleiding op grond van:
 - a. Twijfel of alle benodigde oefeningen naar behoren zijn uitgevoerd.
 - b. Twijfel bestaat of de aantekeningen in het Beveiligingspaspoort om andere redenen niet rechtmatig heeft plaats gevonden zoals bijvoorbeeld door een niet geregistreerde oefenleider.
 - c. Twijfel bestaat over de bekwaamheid van de gecertificeerde oefenleider RSO(I).
 - d. Twijfel bestaat vanuit een andere dan hierboven vermelde oorzaak.

Artikel 9

1. Het staat de geaccrediteerde auditor vrij om indien er gerede twijfel bestaat over de oprechtheid, integriteit of andere zwaarwegende redenen om in te grijpen in het proces van registratie RSO en RHSO en RSO(I).

Artikel 10

1. De kwaliteitsaudit voor oefenleiders vindt plaats op de locatie waar de oefenleider de oefeningen voor de deelnemers organiseert.
2. De audit omvat een interview met de oefenleider en een documentenreview betreffende het oefenbeleidsplan, het oefenjaarplan, vastgelegde leermomenten uit de oefeningen en de daaromtrent gemaakte afspraken, Vervolgens vind er een interview plaats met een of meerdere deelnemers aan de hand van het beveiligingspaspoort en zal er minimaal een oefening door de auditeur worden geobserveerd.
3. Van de audit wordt verslag gedaan aan de geauditeerde oefenleider, de security manager van de organisatie en N'Lloyd..

De intentie van deze licentieovereenkomst is zoals in het begin omschreven gericht op het borgen van de kwaliteit van de certificaten. Promundo gaat er vanuit dat dit belang een gemeenschappelijk belang is en er dus nooit sprake van zal zijn om in te grijpen in het proces van certificering van en door de RSO(I)'s.